

<i>GPS SpA</i>	<i>Tipologia:</i>	<b>DOCUMENTO di REGISTRAZIONE</b>	<b>SAN 125</b>
	<i>Titolo:</i>	<b>SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO</b> <b>INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)</b>	Rev. 00 25/2/2026

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 del DECRETO 29 aprile 2022 (Decreto Bonetti), il presente SCHEMA da evidenza del grado di adeguamento del Sistema aziendale per la parità di genere implementato dalla Società **GLOBAL PARKING SOLUTIONS (GPS) SPA** alla normativa UNI Pdr 125:2022 nel corso dell'anno:

<b>2025</b>								
<b>RAGIONE SOCIALE</b>	<b>GLOBAL PARKING SOLUTIONS (GPS) S.P.A.</b>							
<b>SCOPO</b>	<b>Assicurare la PARITA' di GENERE relativamente alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'Organizzazione aziendale.</b>							
<b>CAMPO di APPLICAZIONE</b>	<b>Il Sistema di Parità aziendale per la Parità di genere si applica a tutti i PROCESSI / SEDI ed UNITA' lavorative aziendali.</b>							
	<b>PROCESSI</b> (OGGETTO del Certificato)	<b>PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI GESTIONE PER PARCHEGGI ED AREE DI SOSTA</b>						
	<b>SEDE LEGALE</b>	<b>VIA SANT'AMBROGIO n.26 - 29121 - PIACENZA (PC)</b>						
	<b>SEDE AMMINISTRATIVA</b>	<b>VIA FARAONE n. 2 - 90147 - PALERMO</b>						
	<b>UNITA' LAVORATIVE</b>	<b>Alla data di sottoscrizione della presente SCHEDE INFORMATIVA, l'azienda occupa le seguenti unità lavorative</b>						
		<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="background-color: #cccccc;"><b>TOTALE RAPPORTI di lavoro di natura Subordinata</b> (Tempo indeterminato / Tempo determinato)</td> <td style="text-align: center;"><b>83</b></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6e6fa;"><b>GENERE FEMMINILE</b></td> <td style="text-align: center;"><b>15</b></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #add8e6;"><b>GENERE MASCHILE</b></td> <td style="text-align: center;"><b>68</b></td> </tr> </table>	<b>TOTALE RAPPORTI di lavoro di natura Subordinata</b> (Tempo indeterminato / Tempo determinato)	<b>83</b>	<b>GENERE FEMMINILE</b>	<b>15</b>	<b>GENERE MASCHILE</b>	<b>68</b>
<b>TOTALE RAPPORTI di lavoro di natura Subordinata</b> (Tempo indeterminato / Tempo determinato)	<b>83</b>							
<b>GENERE FEMMINILE</b>	<b>15</b>							
<b>GENERE MASCHILE</b>	<b>68</b>							
<b>DATA IMPLEMENTAZIONE SISTEMA AZIENDALE PARITA' di GENERE</b>	<b>1 GENNAIO 2025</b>							
<b>PRINCIPALE DOCUMENTAZIONE di SISTEMA IMPLEMENTATA</b>								
	<b>PROCEDURE di SISTEMA</b>							
	<b>MANUALE PARITA' di GENERE</b>							
	<b>POLITICA GLOBALE PARITA' di GENERE</b>							

<i>GPS SpA</i>	<i>Tipologia:</i>	DOCUMENTO di REGISTRAZIONE	<b>SAN 125</b>
	<i>Titolo:</i>	<b>SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)</b>	Rev. 00 25/2/2026

<b>2025</b>	
<b>PRINCIPALE DOCUMENTAZIONE di SISTEMA IMPLEMENTATA</b>	NOMINA RESP.LE PARITA' di GENERE
	NOMINA COMPONENTI COMITATO GUIDA
	PIANO STRATEGICO
	PIANO OBIETTIVI / azioni di miglioramento
	PIANO COMUNICAZIONE
	PIANO FORMAZIONE
	PIANO AUDIT
	KPI - ELENCO CLUSTER DI RIFERIMENTO
	KPI - CRUSCOTTO MONITORAGGIO
	QUESTIONARIO INCLUSIVITA'
	ANALISI GRADO di SODDISFAZIONE AZIENDALE
	QUESTIONARIO APPRENDIMENTO
	ANALISI GRADO di APPRENDIMENTO (consapev.)
	COMUNICAZIONE INTERNA - PARITA' di GENERE
	COMUNICAZIONE ESTERNA - DECRETO BONETTI
	RIESAME DELLA DIREZIONE
	PROCEDURE SPECIFICHE (o TEMATICHE di PARITA' di GENERE)
	RECLUTAMENTO RISORSE UMANE (PPG 1)
	SCHEDA SELEZIONE / VALUTAZIONE (NEOASSUNTI/E)
	GESTIONE CARRIERE (PPG 2)
ORIENTAMENTO PERSONALE NEO ASSUNTO	

<i>GPS SpA</i>	<i>Tipologia:</i>	<b>DOCUMENTO di REGISTRAZIONE</b>	<b>SAN 125</b>
	<i>Titolo:</i>	<b>SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)</b>	Rev. 00 25/2/2026

<b>2025</b>	
<b>PRINCIPALE DOCUMENTAZIONE di SISTEMA IMPLEMENTATA</b>	<b>SCHEDA SELEZIONE / VALUTAZIONE (MOBILITA' INTERNA)</b>
	<b>EQUITA' SALARIALE (PPG 3)</b>
	<b>GENITORIALITA' (PPG 4)</b>
	<b>SCHEDA RICHIESTA ESIGENZE (UP SKILLING)</b>
	<b>CONCILIAZIONE VITA-LAVORO (PPG 5)</b>
	<b>MODULO ESIGENZE BILANCIAMENTO VITA-LAVORO</b>
	<b>ANALISI ESIGENZE LAVORATORI</b>
	<b>PREVENZIONE ABUSI e MOLESTIE (PPG 6)</b>
	<b>COMUNICAZIONE INTERNA - ABUSI e MOLESTIE</b>
	<b>I.O. - TASSONOMIA DEGLI EVENTI</b>
<b>ATTIVITA' FORMATIVA EFFETTUATA</b>	<b>REGISTRO VIOLAZIONE DIRITTI</b>
	<p>L'attività formativa è stata effettuata in data 12/2/2025 ed ha coinvolto quasi tutto il personale aziendale. Le tematiche trattate sono state quelle di seguito specificate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>PARITA' di GENERE (contesto nazionale ed Internazionale)</b></li> <li>- <b>PARITA' di GENERE (concetti generali)</b></li> <li>- <b>PARITA' di GENERE (le 6 tematiche specifiche)</b></li> <li>- <b>PARITA' di GENERE (Sistema aziendale implementato: Scopo e strumenti)</b></li> </ul>
<b>PRINCIPALI SURVEY EFFETTUATE</b>	<p>I principali sondaggi effettuati hanno riguardato le seguenti tematiche:</p>
	<p><b>1] GRADO DI APPRENDIMENTO</b></p> <p>Dall'analisi dei questionari somministrati è risultato che il grado di apprendimento del personale in merito alla formazione effettuata è risultato:</p> <p><b>VALORE 5 - ECCELLENTE (su una scala da 1 a 5)</b></p>

<i>GPS SpA</i>	<i>Tipologia:</i>	DOCUMENTO di REGISTRAZIONE	<b>SAN 125</b>
	<i>Titolo:</i>	<b>SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)</b>	Rev. 00 25/2/2026

## 2025

<b>PRINCIPALI SURVEY EFFETTUATE</b>	<p>I principali sondaggi effettuati hanno riguardato le seguenti tematiche:</p> <p><b>2] GRADO DI SODDISFAZIONE</b></p> <p>Dall'analisi dei questionari somministrati per monitorare il grado di soddisfazione dei dipendenti sulla gestione aziendale delle tematiche di Parità di genere, è risultato che tale grado di soddisfazione è da ritenersi:</p> <p><b>VALORE 4 - BUONO</b> (su una scala da 1 a 5)</p> <p><b>3] ANALISI ESIGENZE VITA-LAVORO</b></p> <p>Dall'analisi dei questionari somministrati per raccogliere / valutare eventuali esigenze dei dipendenti aziendali <b>NON</b> sono emerse specifiche richieste.</p>
<b>AUDIT INTERNI EFFETTUATI</b>	<p>Durante il corso del 2025 sono stati effettuati n.4 audit interni, i quali hanno avuto ad oggetto le seguenti tematiche specifiche di Parità di genere: processo <b>RECRUITMENT / GESTIONE CARRIERE / COMUNICAZIONE</b> e <b>FORMAZIONE</b>.</p>
<b>AUDIT DI PARTE TERZA</b>	
<b>ENTE CERTIFICATORE</b>	<b>DASA-RAGISTER SPA</b>
<b>ULTIMO AUDIT</b>	<b>28 MAGGIO 2025</b>
<b>KPI (SCORE)</b>	<b>80%</b>
<b>NON CONFORMITA' rilevate</b>	<b>NESSUNA</b>
<b>OSSERVAZIONI rilevate</b>	<p><b>1) Si valuti la possibilità di procedere alla somministrazione ed analisi di una survey rivolta ai lavoratori ed alle lavoratrici al fine di approfondire eventuali vissuti e conoscenze di abusi e molestie in azienda.</b></p> <p><b>2) E' opportuno inoltrare alla Consigliera per le Pari opportunità della Regione l'informativa annuale come da Decreto Bonetti del 29 aprile 2022, art.3.</b></p> <p><b>3) Si valuti di inoltrare apposita comunicazione agli stakeholders dell'Organizzazione circa il processo di cambiamento innescato dalla Pdr 125, al fine di garantire la condivisione delle policy aziendali in materia di parità di genere.</b></p>

<i>GPS SpA</i>	<i>Tipologia:</i>	DOCUMENTO di REGISTRAZIONE	<b>SAN 125</b>
	<i>Titolo:</i>	<b>SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO</b> <b>INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)</b>	Rev. 00 25/2/2026

<b>PROSSIMO AUDIT di PARTE TERZA</b>	<b>Il prossimo audit di parte terza è previsto per il 8 MAGGIO 2026.</b>
--------------------------------------	--

<b>Data</b>
<b>16 Aprile 2026</b>

<b>IL DATORE di LAVORO</b>
<i>Filippo Lodetti Alliata</i> 